

Politica anticorupție

SW Umwelttechnik Stoiser & Wolschner AG

1. Introducere

SW Umwelttechnik Stoiser & Wolschner AG și companiile sale afiliate (denumită în continuare „SW Umwelttechnik”) sunt producători de componente prefabricate din beton pe piețele din Austria, Ungaria și România. În calitate de companie, ne angajăm să adoptăm o conduită durabilă, responsabilă și conformă cu legea.

SW Umwelttechnik se angajează să depună eforturi pentru a obține cel mai înalt standard posibil de integritate în activitățile sale de afaceri, așa cum este stabilit în Codul său de conduită. Corupția sub orice formă contrazice valorile noastre corporative. Nu numai că pune în pericol succesul nostru economic, ci și încrederea părților interesate și a publicului. Această politică anticorupție servește ca un cadru obligatoriu pentru prevenirea, detectarea și sancționarea tentativelor de corupție și mituire.

Obiectivul acestei politici este de a consolida angajamentul față de conduita integră în afaceri prin asigurarea conformității cu principiile și obiectivele Convenției OCDE privind combaterea mituirii funcționarilor publici străini în tranzacțiile comerciale internaționale și cu legile naționale relevante de implementare.

2. Domeniul de aplicare

Această politică se aplică angajaților companiei și trebuie citită în legătură cu Codul de conduită și politica de conformitate a companiei.

În contextul activităților comerciale ale SW Umwelttechnik și al riscurilor asociate din cadrul lanțului valoric, Consiliul executiv, managementul și departamentele interne, cum ar fi achizițiile și vânzările, inclusiv funcțiile asociate acestora, sunt considerate departamente cu risc ridicat. Acest lucru se aplică în special funcțiilor care iau decizii privind finanțele, relațiile cu furnizorii, redactarea contractelor, stabilirea prețurilor și interacțiunile cu clienții. Angajații din aceste domenii beneficiază de formări anuale anticorupție specifice.

Ne rezervăm dreptul de a face modificări din cauza evoluțiilor legale sau a situațiilor de risc modificate. În astfel de cazuri, angajații noștri vor fi informați imediat despre o versiune actualizată.

3. Principiile pentru prevenirea corupției

Principiile stricte ale SW Umwelttechnik de bună guvernare corporativă se concentrează pe cerințele legale, transparență și conduită etică. Principiile de prevenire a corupției sunt rezumate după cum urmează:

- Toleranță zero: Orice formă de corupție, acceptare sau acordare de beneficii nu va fi tolerată.
- Principiul celor patru ochi: Deciziile, în special în domeniile legate de achiziții și vânzări, sunt protejate de controale independente.
- Documentație transparentă: Toate tranzacțiile financiare trebuie să fie documentate într-o manieră trasabilă.
- Obligația de raportare: Suspiciunile de comportament lipsit de etică trebuie raportate imediat prin sistemul de avertizare.

4. Cerințe legate de conduită și domenii de reglementare

4.1. Ținerea corespunzătoare a registrelor contabile și înregistrărilor

Toate tranzacțiile și procesele comerciale trebuie să fie documentate complet, corect, prompt și într-o manieră trasabilă în registrele contabile și înregistrări.

Se aplică cerințele legale privind contabilitatea și păstrarea, precum și directivele interne ale SW Umwelttechnik. Înregistrările incomplete, manipulate sau fictive – în special în scopul de a ascunde plăți, acordarea de beneficii sau conflicte de interese – sunt strict interzise.

4.2. Plăți interzise

Orice plăți directe sau indirecte sau beneficii bănești menite să inducă sau să recompenseze un act ilegal sunt strict interzise. Acestea includ comisioane sau bonusuri de performanță, care sunt netransparente sau disproporționate.

4.3. Cheltuieli de protocol

Protocolul de afaceri (de exemplu, ospitalitatea, invitațiile la evenimente) trebuie să fie adecvat, legat de afaceri și în conformitate cu obiceiurile locale. Cheltuielile de protocol excesive sau recurente trebuie evitate și întotdeauna documentate. În legătură cu acest punct, trebuie respectată Politica de protocol, care stabilește principii clare și consecvente în conformitate cu prevederile Codului de Conduită al Companiei.

4.4. Cadouri și articole promoționale

Sunt permise numai cadourile de valoare mică, obișnuite la nivel local, legate de afacerile de zi cu zi (de exemplu, articole promoționale de marcă). Cadourile nu trebuie niciodată legate de o decizie de afaceri. Acceptarea și oferirea de cadouri trebuie raportate, dacă este cazul. În legătură cu acest punct, trebuie respectată Politica de Ospitalitate, care stabilește principii clare și consecvente în conformitate cu prevederile Codului de Conduită al Companiei.

4.5. Plăți de facilitare

Plățile sau alte beneficii către funcționarii publici menite să accelereze procedurile administrative sau să influențeze deciziile sunt strict interzise, chiar dacă astfel de practici sunt considerate o practică obișnuită în anumite regiuni.

4.6. Donații politice

Donațiile către partide politice, funcționari publici sau organizații conexe sunt permise numai cu aprobarea explicită a Consiliului de Administrație și cu deplină transparență (inclusiv publicarea). Influențarea deciziilor politice este strict interzisă.

4.7. Donații caritabile

Donațiile către organizații caritabile sunt în general permise, cu condiția să fie documentate în mod clar, alocate unui anumit scop și făcute fără contraprestație. Nu trebuie să existe nicio legătură cu anumite tranzacții comerciale.

4.8. Beneficii și plăți private

Sunt interzise plățile private, contractele sau favorurile către sau de la parteneri de afaceri sau funcționari publici care ar putea crea aparența unui conflict de interese. Acest lucru se aplică și beneficiilor pentru rude sau prieteni.

5. Formare

SW Umwelttechnik solicită tuturor departamentelor predispuse riscurilor, cum ar fi Consiliul de Administrație, Managementul Executiv și departamentele interne, cum ar fi Achiziții și Vânzări, inclusiv funcțiile asociate acestora, să participe la cursuri anuale de formare privind prevenirea corupției. Consiliul de administrație și conducerea executivă pot solicita instruire suplimentară pentru anumiți angajați, în funcție de natura muncii lor. Au fost pregătite materiale de instruire, iar conținutul este actualizat continuu pentru a reflecta evoluțiile legale actuale și specifice companiei.

6. Sistemul de avertizare

Dacă angajații, furnizorii și partenerii noștri au motive întemeiate să suspecteze că standardele noastre de conduită sunt încălcate sau nerespectate, pot fi raportate potențiale comportamente greșite sau încălcări ale Codului nostru de conduită.

Speak Up este un sistem de avertizare care oferă angajaților, clienților, furnizorilor și partenerilor posibilitatea de a-și exprima preocupările în mod confidențial și anonim. Prin acest serviciu, putem analiza orice comportament ilegal, lipsit de etică sau neadecvat identificat și investiga rapoartele primite.

Vă puteți trimite raportul în mod confidențial prin unul dintre următoarele canale:

Prin e-mail (gestionat intern) la: SpeakUp@sw-umwelttechnik.ro

Online (gestionat extern) la: <https://sw-umwelttechnik.trusty.report/>

7. Respectarea politicii anticorupție

SW Umwelttechnik consideră că această politică este un standard obligatoriu pentru cooperarea responsabilă și orientată spre viitor între angajați și partenerii de afaceri. Aderarea consecventă la principiile descrise este o condiție prealabilă pentru relații de încredere și o bună cooperare – atât pe plan intern, cât și cu partenerii externi.

Responsabilitatea pentru respectarea acestei politici revine tuturor angajaților, dar mai ales Consiliului de Administrație și managementului.

Încălcările acestei politici pot avea drept rezultat consecințe disciplinare și/sau legale, până la și inclusiv încetarea angajării.

Departamentele relevante ale SW Umwelttechnik oferă formare, furnizează linii directe și servesc ca punct central de contact pentru întrebări referitoare la conduita corectă din punct de vedere etic și legal. În cazuri de incertitudine, încurajăm întotdeauna dialogul deschis, constructiv.